

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ

**Государственная инспекция труда в
Новгородской области**

**Объединение профсоюзных
организаций «Новгородская
областная Федерация профсоюзов»**

**СОГЛАШЕНИЕ
О СОТРУДНИЧЕСТВЕ И ВЗАИМОДЕЙСТВИИ**

**Великий Новгород
2014 год**

СОГЛАШЕНИЕ О СОТРУДНИЧЕСТВЕ И ВЗАИМОДЕЙСТВИИ

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Государственная инспекция труда в Новгородской области (Территориальный орган Федеральной службы по труду и занятости) в лице ее руководителя, Главного государственного инспектора труда в Новгородской области Розбаума Александра Рихардовича, действующего на основании Положения о Государственной инспекции труда в Новгородской области, с одной стороны и Объединение профсоюзных организаций «Новгородская областная Федерация профсоюзов» (НОФП) в лице председателя Федосова Василия Григорьевича, действующего на основании Устава НОФП, с другой стороны, именуемые в дальнейшем Сторонами, заключили настоящее Соглашение о сотрудничестве и взаимодействии в сфере обеспечения соблюдения трудовых прав работников.

Соглашение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» исходя из предоставленных Сторонам действующим законодательством полномочий по осуществлению государственного надзора и контроля, профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства (включая законодательство об охране труда) и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по рассмотрению и разрешению коллективных трудовых споров.

Стороны заключили настоящее Соглашение о нижеследующем:

II. ПРЕДМЕТ НАСТОЯЩЕГО СОГЛАШЕНИЯ

Предметом настоящего Соглашения является взаимодействие Сторон в защите трудовых прав работников, выявлении, устранении и предупреждении их нарушений; использовании для этого своих информационных и правовых ресурсов в планировании и реализации согласованных мероприятий.

III. ФОРМЫ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ ПО НАСТОЯЩЕМУ СОГЛАШЕНИЮ

Стороны в соответствии с настоящим Соглашением используют следующие формы взаимодействия:

Обмен информацией о нарушении трудовых прав работников и о мероприятиях по защите трудовых прав работников, устранению и предупреждению их нарушений;

Обмен опытом защиты трудовых прав работников;

Оказание взаимного содействия в защите коллективных и индивидуальных трудовых прав работников.

IV. ОБМЕН ИНФОРМАЦИЕЙ О НАРУШЕНИЯХ ТРУДОВЫХ ПРАВ РАБОТНИКОВ

1. Обмен информацией о нарушениях трудовых прав работников предусматривает взаимное предоставление Сторонами сведений:

о результатах надзора и контроля за соблюдением трудовых прав работников;

о результатах рассмотрения и анализа жалоб заявителей о нарушениях трудовых прав работников;

об известных случаях предстоящего массового высвобождения (увольнений) работников организаций, учреждений, в том числе в связи с проводимой реструктуризацией производств.

2. Стороны обмениваются и иной, в том числе и имеющейся у них статистической и правовой информацией или предоставляют ее по письменному запросу Стороны.

V. ОСУЩЕСТВЛЕНИЕ МЕРОПРИЯТИЙ ПО ЗАЩИТЕ ТРУДОВЫХ ПРАВ РАБОТНИКОВ

Осуществление мероприятий по защите трудовых прав работников предусматривает:

проведение мероприятий по правозащитной работе и охране труда на основании ежегодного согласованного Сторонами плана работы;

информирование и консультирование работников и работодателей по вопросам трудового законодательства, в том числе посредством организации проведения семинаров, совещаний, лекций, бесед и т.п.; оказание правовой помощи работникам по защите их трудовых прав;

проведение согласованных мероприятий по осуществлению контроля за реализацией работодателями мероприятий по улучшению условий труда, предупреждению несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

осуществление взаимодействия при проведении государственного и профсоюзного контроля за специальной оценкой условий труда.

VI. ОБМЕН ОПЫТОМ РАБОТЫ ПО ЗАЩИТЕ ТРУДОВЫХ ПРАВ РАБОТНИКОВ

Обмен опытом работы по защите трудовых прав работников предусматривает участие сторон в проведении совещаний и семинаров по практике защиты трудовых прав работников.

VII. ВСТУПЛЕНИЕ В СИЛУ И ПРЕКРАЩЕНИЕ ДЕЙСТВИЯ НАСТОЯЩЕГО СОГЛАШЕНИЯ

Настоящее Соглашение заключается сроком на три года и вступает в силу с момента подписания его Сторонами.

По истечении этого срока настоящее Соглашение продлевается на следующие три года, если ни одна из Сторон за три месяца до его окончания письменно не уведомит о прекращении действия настоящего Соглашения.

Каждая из Сторон может досрочно прекратить действие настоящего Соглашения, письменно уведомив об этом другую Сторону. Досрочно действие настоящего Соглашения прекращается по истечении трех месяцев с даты получения письменного уведомления другой Стороны.

VIII. ВНЕСЕНИЕ ИЗМЕНЕНИЙ И ДОПОЛНЕНИЙ В НАСТОЯЩЕЕ СОГЛАШЕНИЕ

По соглашению Стороны могут вносить в настоящее Соглашение дополнения и изменения, которые оформляются протоколами, являющимися неотъемлемой частью настоящего Соглашения.

Дополнения и изменения вступают в силу в порядке, установленном для вступления в силу настоящего Соглашения.

Совершено в Великом Новгороде «7» октября 2014 года в двух экземплярах, каждый из текстов имеет одинаковую юридическую силу.

Руководитель Государственной инспекции труда в
Новгородской области – Главный государственный
инспектор труда в Новгородской области



А.Р. РОЗБАУМ

Председатель
Новгородской областной
Федерации профсоюзов



В.Г. ФЕДОСОВ

ПЛАН

мероприятий НОФП по выполнению Соглашения о сотрудничестве и взаимодействии Государственной инспекции труда в Новгородской области и Объединения профсоюзных организаций «Новгородская областная Федерация профсоюзов» по правозащитной работе и охране труда на 2014-2015 годы

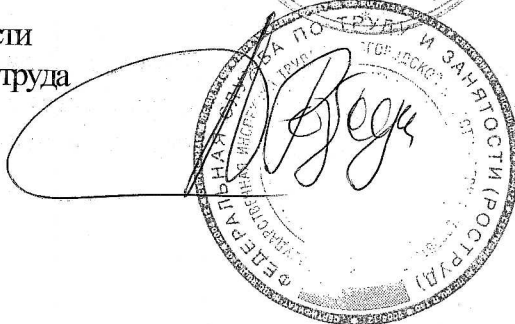
1. Обмен информацией, обобщениями, анализами о состоянии охраны труда, производственного травматизма, вопросам соблюдения норм трудового законодательства.
По мере необходимости.
2. Проведение встреч с обсуждением итогов состояния правозащитной работы, безопасности и охраны труда.
Не реже одного раза в год.
3. Обсуждение на заседаниях Президиума НОФП вопросов исполнения Соглашений о сотрудничестве с Госинспекцией по Новгородской области отраслевых областных профсоюзных организаций при участии представителей Госинспекции.
По мере необходимости.
4. Проведение мероприятий НОФП с участием Государственной инспекции труда в районах области по вопросам правозащитной работы, охраны труда.
По согласованию.
5. Совместное участие НОФП и Государственной инспекции труда по Новгородской области в рассмотрении кризисных ситуаций по приостановке работы, массовому высвобождению работников в организациях области в связи с неблагоприятной экономической ситуацией.
По мере необходимости.
6. Совместное участие в расследовании несчастных случаев с тяжелым и летальным исходом.
По мере необходимости.
7. Взаимодействие в организации консультационной помощи, проведении обучения руководителей предприятий, организаций, уполномоченных по охране труда, профсоюзного актива, работников по вопросам соблюдения трудового законодательства, безопасности и охраны труда.
Постоянно.

Председатель
Новгородской областной
Федерации профсоюзов

СОГЛАСОВАНО:
Руководитель Государственной
инспекции труда в Новгородской области
- Главный государственный инспектор труда
в Новгородской области



В.Г. ФЕДОСОВ



А.Р. РОЗБАУМ